

Nyhetsbrevet «Samfunnsmedisin og Folkehelse» holder deg oppdatert på hva som publiseres av viktige veiledere, rapporter, retningslinjer, brosjyrer, lover og forskrifter innen fagområdet den siste måneden. Har du forslag til saker send oss gjerne en e-post på [katrine.rutgersen@fhi.no](mailto:katrine.rutgersen@fhi.no).

>> [Påmelding nyhetsbrev](#)

NYHET FRA FOLKEHELSEINSTITUTTETS INTRANETT

## FHI skal lede nytt kompetansemiljø i Levanger

FHI får i oppdrag å opprette og lede det nye Nasjonale kompetansemiljøet for helsestasjon og skolehelsetjenesten i Levanger. Helse- og omsorgsdepartementet har bevilget 15 millioner kroner til senteret.

FHI er i en svært vanskelig situasjon etter at forslaget til statsbudsjett var verre enn vi regnet med. Men statsbudsjettet hadde også et par lyspunkter. Blant dem var et nasjonalt kompetansemiljø som skal opprettes i Levanger.

### Fagutvikling og kunnskap

Kompetansemiljøet skal bidra til fagutvikling og spredning av kunnskap, forskning og kompetanse til kommunene på de områdene helsestasjons- og skolehelsetjenesten omfatter. Kompetansemiljøet skal gi råd og veiledning om hva som er god faglig praksis, og legge til rette for å dele erfaringer og kunnskap på tvers av kommunene.

– Helsestasjon- og skolehelsetjenesten er svært viktige befolkningsrettede, forebyggende tjenester med et stort behov for styrket kunnskapsgrunnlag. Så dette er et oppdrag er vi svært glad for å få, sier Camilla Stoltenberg.

### Går i gang i oktober

– Vi regner med å få oppdraget fra Helse- og omsorgsdepartementet i oktober, og går raskt i gang med å etablere kompetansemiljøet og sørge for at det kommer i drift så fort som mulig. Vi bør ha kommet langt mot



*Kompetansemiljøet skal bidra til fagutvikling og spredning av kunnskap, forskning og kompetanse til kommunene på de områdene helsestasjons- og skolehelsetjenesten omfatter. Foto: Colourbox.*

midten av 2023, sier områdedirektør i FHI, Knut-Inge Klepp.

### Lokalisering og stillinger

Det blir iverksatt et forprosjekt der man blant annet skal utarbeide kompetanseprofiler, utlysningstekster og praktisk organisering, inkludert fysiske lokaler i Levanger

At FHI skal lede dette kompetansemiljøet og nå får en tilstedeværelse i Midt-Norge blir svært godt tatt imot både av sentrale fagmiljø som Norges sykepleierforbund og NTNU-HUNT som er lokalisert i Levanger. Det er også en rekke andre regionale aktører vi nå vil gå i dialog med, inkludert Universitetet i Nord,

NTNU og Helsedirektoratet som har sin forvaltning av de sentrale pasientregistrene lokalisert i Trondheim.

Det nye miljøet etableres med friske, øremerkede midler og vil generere nye stillinger i Levanger, stillinger man også vil kunne søke på internt i FHI.

– Vi ønsker på sikt å kunne søke eksterne forskningsmidler, og ser et potensial for å kunne øke det, sier Knut-Inge.

FHI inngikk også i august et samarbeid med Universitetet i Agder om et nytt forsknings-senter for folkehelse og levekår.

## Ny rapport: lav lønn og høyt arbeidspress gjør at folk slutter i barnevernet

**Høyt arbeidspress, psykisk belastning og lav lønn er de mest sentrale årsakene til at folk slutter i barnevernet. Det viser ny rapport fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir).**

– Rapporten gir en grundig kartlegging av omfang og årsaker til turnover, samt kjenne-tegn ved tjenestene og institusjonene med ulik turnovergrad, sier divisjonsdirektør Kjetil Ostling.

Følgende forhold peker seg ut som de mest sentrale årsakene til turnover i barnevernet:

For høyt arbeidspress, at arbeidet i seg selv er for psykisk belastende og for lav lønn i forhold til ansvar og arbeidsbelastning, men også sammenlignet med tilsvarende lønn hos alternative arbeidsgivere.

– Bufdir mener at det må tilrettelegges for gode nok rammebetingelser for arbeidet som gjøres i barnevernstjenestene og i barnevernsinstitusjonene, samt sikre god nok faglig veiledning til ansatte, samt støtte og anerkjennelse av de ansattes arbeid, sier Ostling.

>> Les hele [artikkelen](#) på bufdir.no.



## Startar arbeidet med stortingsmelding om levekår i byar og byområde

**No startar statsråden arbeidet med ei melding til Stortinget om levekår i byar og byområde.**

– Det skal vere godt å bu og vakse opp i alle lokalsamfunn i Noreg. For å betre levekåra i byar og byområde med særskilte utfordringar, må stat og kommune samarbeide. Vi vil no gå gjennom korleis vi jobbar saman for å forebygge utanforskap og sosiale utfordringar, seier kommunal- og distriktsminister Sigbjørn Gjelsvik (Sp).

Meldinga vil greie ut om korleis staten arbeider for betre levekår i utsette byområde, og foreslå korleis stat og kommune i samarbeid kan gjere det framover. Arbeids- og inkluderingsdepartementet er ei viktig samarbeidspart i arbeidet med meldinga.

>> Les hele [artikkelen](#) på regjeringen.no.

## Fortsatt for dårlig kapasitet i fastlegeordningen

**Utviklingen så langt i 2022 viser at fastlegekapasiteten ikke har bedret seg. Økningen i antall leger er ikke tilstrekkelig for å dekke opp for redusert listelengde og befolkningsvekst. Dette kommer fram i tertialrapporten for Handlingsplan for allmennlegetjenester.**

Ferske tall fra Helfo i oktober viser at 213 755 innbyggere i norske kommuner (3,9 prosent) ikke har en fast lege. Antall personer uten fast lege har økt gradvis. Ved handlingsplanens start våren 2020 var antallet var cirka 80 000 (1,5 prosent). De aller fleste av disse får fastlegetjenester av en vikar eller en annen fastlege.

Stadig flere fastleger reduserer antallet pasienter på sine lister for å ta ned arbeidsbelastningen. Så langt i 2022 ser vi en noe høyere netto tilvekst av fastleger enn i 2021, da tilveksten var spesielt lav.

>> Les hele [artikkelen](#) på regjeringen.no.

# Lanserer ny ungdomsgaranti for å få flere unge i arbeid

**Regjeringen foreslår å bevilge 175 millioner kroner i 2023 til en ny ungdomsgaranti. Målet er at flere unge skal fullføre utdanning og komme i arbeid.**

– I budsjettet for 2023 prioriterer regjeringen unge som står utenfor arbeid og utdanning. Ungdomsgarantien skal sikre at unge som trenger hjelp til å komme i arbeid, får tidlig innsats og tett oppfølging så lenge det er nødvendig, sier arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen.

I Hurdalsplattformen er regjeringen tydelig på

at alle som kan og vil jobbe, skal få muligheten til det. Nå følger vi opp med å foreslå en bevilgning på 175 millioner kroner til innføringen av en ny ungdomsgaranti i regi av NAV.

## Sammensatte problemer

Mange unge som står utenfor arbeidslivet, har sammensatte problemer. Dette kan være lite arbeidserfaring, ikke fullført videregående opplæring, nedsatt arbeidsevne og psykiske lidelser eller andre helseproblemer. Samtidig har kompetansekravene i arbeidslivet økt.

>> Les hele [artikkelen](#) på fhi.no.



---

## Andre aktuelle saker...

### Folkehelseinstituttet venter influensaepidemi til vinteren

Det er to år siden sist Norge hadde en skikkelig influensasessong, men influensaen er tilbake og man venter en epidemi denne vinteren. Det bekymrer Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet.

### Identitet og livsmestring i en flerkulturell skolehverdag

Norsk eller polsk? Hijab eller utslått hår? Bunad eller sari? Familien eller meg selv først? Mange ungdommer i Norge sjonglerer daglig kryssende forventninger og kulturer. Hvordan kan skolen legge til rette for at ungdom kan utforske sin identitet på konstruktive måter?

### Flere eldre innvandrere vil øke behovet for omsorgstjenester

I dag er det få eldre innvandrere i Norge, men antallet vil øke kraftig framover. Dette vil øke behovet for omsorgstjenester.

### Velferdsteknologisk knutepunkt åpnes for tilknytning fra flere kommuner

Helse- og omsorgsdepartementet åpner for at nye kommuner kan kobles på velferdsteknologisk knutepunkt.

Det betyr at helsepersonell får en enklere hverdag fordi relevant pasientinformasjon mellom velferdsteknologisk utstyr hjemme hos pasient og journal.

### Ukerapport uke 39 og 40 er publisert

En samlet vurdering av overvåkingsdata viser at smittespredningen har vært relativt stabil de seneste ukene.

### Eit enkelt verktøy for godt arbeidsmiljø i persontransport

STAMIs arbeidsmiljøverktøy 'Ein bra dag på jobb' skal hjelpe tilsette som jobbar med persontransport til å få bedre arbeidsflyt, meir motivasjon og mindre sjukefråvær.

Redaktør: Katrine Rutgersen

E-post: [katrine.rutgersen@fhi.no](mailto:katrine.rutgersen@fhi.no)

Dato: 3. november 2022

Foto: Colourbox